

安徽省煤田地质局物探测量队文件

皖煤地物测发〔2022〕25号

关于印发《安徽省煤田地质局物探测量队 “十四五”发展规划》的通知

各单位、各部室：

《安徽省煤田地质局物探测量队“十四五”发展规划》已经队长办公会议研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

安徽省煤田地质局物探测量队

2022年4月12日



抄送：队领导。

物测队办公室

2022 年 4 月 12 日印发

安徽省煤田地质局物探测量队
“十四五”发展规划

“十四五”时期是推动物测队高质量发展的攻坚时期。依据《安徽省煤田地质局各项事业发展“十四五”规划和2035年远景目标》，结合我队实际，编制本规划。

第一章 “十三五”发展回顾

“十三五”期间，在局党委、局行政的坚强领导下，物测队坚决贯彻落实局各项工作部署，努力提高经济运行质量，单位综合实力、职工收入稳步增长，各项事业取得长足进步。

一、经济运行总体平稳

“十三五”期间，全队经济运行总体平稳，职工收入保持增长，负债总额逐步减少，实现经营总收入22689.6万元，其中，地勘业收入4736.8万元，测绘业收入7695.9万元，建筑业收入3902.1万元，其他产业收入114.5万元，其他收入6240.3万元（含古城矿权压覆赔偿2685.9万元、北京房产出售1830.1万元）。截至2020年末，资产总额47252.9万元，负债10398.3万元，净资产34532.24万元。2020年在编职工人均收入11.56万元。

二、主业持续发展

“十三五”期间，签订各类合同176个，合同价款16748.7万元。累计完成物理点122008个，测绘面积6870平方千米，钻探进尺22018米，管线探测3694千米，提交地质报告80件。

积极履行公益职能。成立宿州市防汛抗旱应急救援技术保障中心和宿州市应急测绘二中队，充分发挥专业技术和设备优势，为地方政府防汛抗旱及应对突发公共事件提供技术支撑。按照省自然资源厅及局工作部署，完成了阜阳4县1市地质灾害隐患排

查工作，完成调查点 217 个，提交调查成果 19 份，积累了地质灾害隐患排查方面宝贵的经验。持续与省地震局在城市地质调查、地震安全性评价等领域开展合作，实施地震安全性评价项目 9 个，拓展了我队公益属性。

地质勘查稳固发展。持续开展物探业务，不断深耕物探领域，先后实施了淮南潘二煤矿精细三维地震勘探、河南神火集团薛湖煤矿三维地震勘探、山东龙郛煤业三维地震勘探等物探项目。参与绿色能源勘探，实施了下扬子地区古生界页岩气基础地质调查项目安徽淮南地区 2016 年二维地震勘探项目。积极拓展地质服务领域，实施了安徽定远石膏矿三维地震勘探工程，为定远石膏矿矿区采空区地面沉降地质灾害勘查项目提供了有力支撑。探索多种勘探方法，加强重磁电、工程物探等勘查方法应用，实施了山东潍莱铁路注浆工程、砀山地热资源调查项目。服务地方发展，与阜阳市颍东区政府合作承揽阜阳市口孜东煤矿采矿塌陷区及开采调查项目。累计实施各类勘探项目 61 个，其中，内蒙古中税煤矿瞬变电磁勘探工程获得安徽省国土资源科学技术奖质量优秀奖三等奖，《安徽皖江地区 1:50000 页岩气地质调查项目子项目 2015 年度二维地震勘探报告》于 2018 年 12 月获中煤工业协会第 18 届优质地质报告二等奖。

测绘产业不断突破。紧盯国家政策和地方需求，先后承揽第三次全国土地调查、农村土地承包经营权确权、房地一体确权、“两区”划定、地名普查等项目，累计实施 176 个测绘项目，其中，江西省吉安市永丰县农村集体土地确权登记发证项目（所有权部分）获得 2016 年度中国优秀测绘工程奖铜奖，庐江县庐城城

区地下管线普查和信息系统建设项目、余江县国土资源局测绘项目、贵溪市农村集体土地确权登记发证项目分别荣获 2017 年度全国优秀测绘工程奖铜奖，舒城县农村集体土地确权登记发证项目获 2020 年安徽省国土资源优秀工程奖。2019 年，整合技术和装备力量，成立了测绘技术研究院。

市政建筑安装业逐步拓展。坚持发展消防安装，实施了宿州中煤矿建总医院一期病房综合楼消防安装工程、宿州市高新区整体城镇化安置房一期项目地下车库消防通风安装工程等 11 个项目，其中，宿州中煤矿建总医院总体规划及综合病房楼工程获得 2017-2018 年度安徽建设工程“黄山杯”奖。积极参与地方市政建设，承揽了宿州市民族广场室外景观工程，树立了良好的施工形象。

（三）核心竞争力不断增强

装备水平有效提升。投入资金 539.4 万元购置各类设备，购置了无人机倾斜摄影测量系统 2 套、5T 可控震源、数据建模处理工作站等装备，更新了一批全站仪、GPS 等测绘设备，升级了 428XL 数字地震仪采集许可，提升了施工效率和装备适用性。

资质升级持续推进。各类资质申报升级工作有序推进，测绘资质地理信息系统工程专业由乙级升为甲级，顺利完成地质灾害治理勘查资质延续，成功进入中国矿业联合会地质勘查信用信息红名单，入选地震安全性评价从业单位，2020 年顺利通过了省自然资源厅测绘地理信息质量“双随机”监督抽查，进一步推动我队测绘管理规范化制度化科学化，为项目承接提供了有力支撑。

职工队伍得到加强。优化职工专业技术结构，校园招聘和公开招考相结合，累计引进各类人才 40 人，其中 3 名硕士研究生。以开展“师傅讲堂”、专题讲座、技能竞赛、“师徒结对”等为载体，积极开展各类培训 111 期，参培 2003 人次，7 人取得注册测绘师，职工队伍整体素质全面提高。职工个人业绩突出，一人荣获“安徽省五一劳动奖章”，一人荣获“安徽省直机关五一劳动奖章”，一对师徒获得 2020 年度局“优秀师徒”称号。

市场开发成效显著。严格落实局《关于加强市场开发工作的指导意见》，科学定位目标，深耕省内市场、拓展省外市场，先后施工淮南潘集、谢桥、山东龙郛等三维地震勘探项目。连续中标巢湖、固镇、萧县等 6 地房地一体确权登记项目，承揽赵县、舒城、明光等土地承包经营权确权项目。实施宿州市民族广场、宿州市高新区智慧村水电安装等市政建筑安装项目，成功中标 5 家单位供应商合作库。

项目部建设规范运行。认真落实局《关于加强项目部建设的指导意见》，制定《物测队项目部建设管理办法》，配齐配强项目部班子，明确岗位职责，坚持规范管理，积极改善一线生产生活条件，为项目的安全、优质、高效、廉洁提供了坚实保障。

内部管理不断加强。紧紧围绕年度经营目标，推进核心竞争力、市场开发、项目管理、资质升级等工作，不断提升管理质效。以省委巡视、审计、局党委巡察、综合考核等反馈问题整改为契机，开展“精益管理年”“制度建设年”等活动，健全管理制度，制定修订管理制度 62 项。建立了会议体系，定期召开会议对经济发展、市场开发、债权债务清理等重点工作总结分析，作出安排

部署。严格落实考核制度，按照考核标准进行奖惩或问责，切实以刚性问责推动工作落实。强化审计监督，共完成审计项目 41 项，提出审计建议 116 条，完成审计整改任务 36 项，不断提升管理规范化制度化科学化水平。

科技创新取得新成果。完成煤矿采区三维地震勘探效果及探采对比上的研究、物探方法技术在城市及水工环工程的应用研究、无人机倾斜摄影测量技术在三维城市建模方面的应用等 8 项科研项目，获得工程测量系统、三维地理系统、数码摄影测量数据处理系统等专利及软件著作权 10 项。

（四）“三大战役”取得显著成效

债权债务清理成效明显。坚持突出重点、精准施策，认真落实“一债一策”“一企一策”措施，按照“先商后诉、商诉结合”原则，依法依规加大清理力度，累计回收工程款 2.89 亿元，清理债权 2.84 亿元，清理债务 2.76 亿元。150 个老项目工程款实现清零。

违规经商办企业整改工作全面完成。注销企业 14 家，划转企业 1 家。

局重点工程稳步推进。配合完成宿州大外环项目五标段审计决算工作。

（五）安全生产形势平稳

压实安全生产主体责任，落实安全生产责任制。注重安全宣传教育，持续开展“安康杯”竞赛和“安全生产月”“安全生产万里行”活动。加强安全生产监督检查，开展日常检查 120 余次，排查整改安全隐患 80 余处。质量、环境和职业健康安全体系持续

运行。无人身伤亡事故、伤残事故及机械安全事故发生。

（六）民生工程稳步推进

职工福祉持续改善。健全完善社会保障体系建设，在基本医疗保险的基础上，增加了工伤、生育、大病保险险种。五年发放慰问金 296 万余元。扎实推进“金秋助学”活动，共资助 35 名职工子女上大学，发放助学奖金 5.5 万元。用好医疗互助金，198 人次获补贴 16 万余元。66 套职工集资住房交付使用。持续开展美化亮化工程，职工工作生活环境进一步改善，职工的幸福感、获得感、安全感明显提升。

疫情防控成效显著。科学制定疫情防控工作方案、应急预案和复工复产工作方案，做好疫情监测、消毒防疫等工作，确保了全队生产生活秩序稳定。坚持疫情防控常态化，有力有序开展疫苗接种工作，做到应接尽接。我队未发现一起新冠肺炎疑似病例或确诊病例。

精神文明建设成绩斐然。认真践行社会主义核心价值观，广泛开展形式多样的群众性精神文明创建活动，提高单位文明程度。2017 年、2020 年分别获得第十一届、第十二届“安徽省文明单位”，连续七届被评为“安徽省文明单位”，连续两届被评为“宿州市双拥优秀单位”。

脱贫攻坚顺利完成。先后选派 4 名干部驻村扶贫，队党委成员包户帮扶 14 户贫困对象，拨付扶贫资金 5 万元，扶贫捐款 8.8 万元，扶贫消费 26.21 万元，助力双龙村和金张社区实现整村出列、贫困人口全部脱贫。

（七）党建工作迈上新台阶

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，教育引导广大党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

全面贯彻落实省委、局党委决策部署，牢固树立高质量发展战略目标，不断加强领导班子建设、干部队伍建设和党风廉政建设。开展“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“讲重作”专题教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续推进作风建设。党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用得到充分发挥。

贯彻落实局党委推进基层党组织标准化建设“三年计划”，在全队党支部标准化建设全部达标的基础上，深入推进基层党组织标准化建设提升行动。认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等制度。贯彻全局机关党的建设工作会议精神，成立机关党总支，为实体党支部配备党建专职组织员，按期完成支部换届选举，配齐配强支部班子。物测队机关党总支荣获2019年上半年局“模范机关党总支”称号。工会、共青团等群团组织桥梁纽带作用积极发挥。双拥、统战、信访、“七五”普法等工作不断加强。开展庆祝改革开放40周年系列活动。成功举办庆祝新中国成立70周年系列活动。2016年，陈军同志荣获安徽省“优秀共产党员”称号。

第二章 新发展阶段的新使命、新机遇、新挑战

“十四五”时期，是我国在全面建成小康社会基础上开启全

面建设社会主义现代化国家新征程的第一个五年。当前和今后一个时期，我国发展仍然处于重要战略机遇期，机遇和挑战都有新的发展变化。全面把握内外环境的深刻变化，辩证分析由此带来的新挑战和新机遇，对于科学规划“十四五”时期和新发展阶段的经济工作，具有重要意义。

一、新阶段的新使命

坚定不移推进高质量发展是安徽省煤田地质局在新发展阶段的新使命，是我队生存发展、势在必行、决胜未来的必由之路，是培育发展新动能、打造核心竞争力、抢占新一轮市场竞争制高点的战略选择，是不断满足干部职工获得感、幸福感的迫切需要。全队干部职工应从政治和全局的高度，深刻理解新使命的重大意义，切实增强实现新使命的思想自觉、政治自觉、行动自觉，把思想和行动统一到奋力实现新使命上来。

二、新阶段的新机遇

随着地质工作进入新发展阶段，应准确分析发展趋势和存在的机遇，充分把握并积极参与。

充分把握国家重大战略机遇。国家大力实施长三角一体化发展、中部地区高质量发展、共建“一带一路”等国家重大战略，安徽省着力推进“三地一区”，聚焦“两新一重”扩大投资，为我队在地质调查、资源勘查、灾害治理、测绘地理信息服务、市政建设等行业的发展提供了发展新机遇。

充分把握各项政策红利机遇。《自然资源部关于促进地质勘查行业高质量发展的指导意见》《加强新时代安徽地质工作实施方案》《安徽省“十四五”地质勘查规划》《安徽省“十四五”

测绘地理信息规划》等文件的出台，指明了地勘行业的发展定位，指出了我省地勘业和测绘业未来五年发展的重点，为物测队的发展提供了政策指引。

充分把握市场需求机遇。我省能源行业在碳达峰、碳中和形势任务下，加快从传统能源向煤系天然气等新能源的绿色转型升级。面对绿色新能源勘探的巨大市场需求，我们要抓住机遇，加快发展，由单一煤炭资源勘查积极向包括煤、煤层气、页岩气、地热等非常规能源资源勘查领域扩展。争取在生态环境保护和治理、绿色矿山生态修复、灾后重建和地质灾害治理等领域实现突破，不断拓展我队发展的市场空间。

充分把握合作不断深化机遇。我队与省内各地自然资源部门合作，先后承揽明光、濉溪等农村土地确权项目及舒城、萧县等农村房屋确权项目。坚持互利共赢合作发展的策略，继续加强与政府部门、高校和大型企业的交流合作，建立战略合作关系，促进我队在市场开拓、科研创新、人才培养等方面的实力提升。

充分把握自身优势不断厚植机遇。近年来，在局党委、行政的坚强领导下，紧紧围绕局“1248”总体工作思路，落实局各项工作部署；逐步构建有效工作体系。在核心竞争力、市场开发、债权债务清理、项目部建设等重点工作基本建立有效工作体系；各项管理制度不断完善健全。逐步建立起系统完备、科学规范、运行有效的制度体系；核心竞争力显著提高。装备水平显著提升，队伍建设持续加强，施工技术日臻成熟，市场开发成效显著，项目部建设不断加强；干部干事创业精气神进一步提振。忠诚、敬业、执着、合作、创新、奉献的新时代煤田地质精神已深入人心。这些优势为我队实现高质量发展奠定

了基础。

三、新发展阶段的新挑战

面对机遇的同时，应充分认识存在的内外挑战和不足，着力克服、不断改进，以满足高质量发展的要求。

从外部挑战看。一是财政项目锐减的挑战。国家经济发展方式进入以质量和环境为核心价值的模式，国家对矿产资源的需求趋缓，政府财政对地质矿产勘查投入大幅减少，地质勘查项目数量锐减；二是市场竞争激烈的挑战。省外地勘单位不断渗透抢占安徽市场，形成僧多粥少的局面，市场竞争日趋激烈，地勘单位的生存发展面临严峻挑战。

从内部挑战看。一是经费缺口严重的挑战。面对事业单位分类改革的不断深化，绩效奖励、保险费用、住房公积金、提租补贴、公用经费、离退休医疗补助等方面的预算经费缺口严重；二是内部管理粗放挑战。管理的规范化、制度化、科学化水平不高，离市场化、企业化管理存在较大差距。三是干部队伍老化的挑战。缺少专业性经营管理人才，缺少专业技术带头人和技术领军人物，高技能工匠型人才年龄老化，存在断层现象，复合型党务干部人才严重不足。

面对新发展阶段的新使命、新机遇、新挑战，全队上下要坚定发展信心，强化责任担当，认真履职尽责，抓住机遇、趁势而上，坚定不移推进高质量发展。

第三章 总体要求与发展目标

以推动物测队高质量发展为目标，正视差距，把握机遇，坚

定信心，迎接挑战，多措并举，奋力实现新使命。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，立足发展新阶段，贯彻新发展理念，服务构建新发展格局，紧紧围绕局“1248”总体工作思路，奋力实现新使命，以不断满足职工群众美好生活愿望为根本目的，聚焦主责主业，发展市政建筑安装业，持续提升核心竞争力，不断加大市场开发力度，着力加强五支人才队伍建设，坚持创新驱动发展，坚持保障和改善民生，奋力推动我队高质量发展。

二、发展原则

（一）坚持党的全面领导。坚持党的全面领导是开展各项工作，顺利落实“十四五”规划的根本政治保证。着眼推进物测队高质量发展，引导全队党员干部、职工群众增强“四个意识”、坚定“四个自信”、拥护“两个确立”、践行“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同与党中央保持一致，将各项决策部署不折不扣贯彻落实。

（二）坚持新发展理念。切实转变发展方式，优化产业结构、转换增长动力，提高质量效率，实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。

（三）坚持改革创新。认真贯彻落实局党委、局行政的决策部署，坚持以改革发展为动力，以市场需求为导向，坚定不移推进创新发展，实施创新驱动战略，着力补短板、强弱项、激活力，解放思想、大胆创新，提高核心竞争力，提升管理能力，持续增

强发展动力和活力。

（四）坚持系统观念。按照局“1248”总体工作思路，加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进，协调发展地勘、测绘和市政建筑安装三大产业，统筹发展与安全，注重防范化解重大风险挑战，实现发展质量、结构、规模、速度、效益、安全相统一。

（五）坚持人民至上。坚持职工群众的主体地位，坚持做到发展为职工，发展依靠职工，发展成果由职工共享，维护职工根本利益，激发职工的积极性、主动性、创造性，不断满足职工群众对美好生活的向往。

三、发展定位

发展定位：建设成为一支技术过硬、装备先进、管理规范的地质勘查单位。

四、发展目标

——经济发展保持稳步增长。生产经营规模逐年扩大，经营收入逐年增加，经济效益逐年提高，安全生产形势稳定向好，经济实力稳步提升。

——市场开拓呈现齐头并进。聚焦主责主业，强化能源资源保障和地质技术服务保障，加大“地质+”业务领域拓展力度，积极参与生态文明、新型城镇化等建设，大力开拓市政建筑、消防安装工程等，推动“两翼齐飞”。

——核心竞争力显著提高。装备水平和施工能力不断增强。高技能专业技术人才、工艺技术人员不断涌现。关键技术攻关取得显著成果。项目部建设不断加强，建成安全、优质、高效、廉

洁的一流工程项目。管理的规范化制度化科学化水平不断提高。

——科技创新取得明显成效。坚持科技创新引领，加大对人才培育、设备更新、研发经费、交流合作的投入，培养科研团队和领军人物，创新成果量质齐增，成果转化进一步明显。

——管理能力获得全面提升。逐步完善目标责任体系、制度体系、会议体系和问责体系，建立符合市场化运作规律的管理机制体制，实现管理的规范化、制度化、科学化。

——民生福祉持续改善。职工收入保持与经济发展同步增长。接续实施职工安居工程。加强美化亮化，改善职工生产生活条件。加大困难职工帮扶力度。不断满足职工群众日益增长的美好生活需要。

——党的建设更加坚强有力。加强政治建设，不断提升政治领悟力、政治判断力、政治执行力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、拥护“两个确立”、践行“两个维护”。强化理论武装，筑牢思想根基，凝聚奋力实现新使命的精神合力。提升组织力，充分发挥党委、党支部、党员“三个作用”。严守政治纪律和政治规矩，巩固持续向好的政治生态。践行“忠诚、敬业、执着、合作、创新、奉献”的新时代煤田地质局精神，巩固文明创建成果，共建和谐美丽家园。

第四章 重点任务

为全面完成“十四五”发展规划各项目标，实现新使命，必须抢抓机遇、攻坚克难、奋力拼搏，扎实推进以下重点任务。

一、坚定不移推进高质量发展

坚定不移推进高质量发展是践行局党委“1248”总体工作思路，贯彻新发展理念的本质要求，是符合我队发展实际，提高科技创新能力，增强市场核心竞争力，提升经济质效的内在需求。十四五期间，全队上下统一思想和行动，牢固树立强烈的使命感和责任感，紧紧围绕局党委“1248”总体工作思路，坚定不移贯彻落实局党委、局行政各项决策部署，坚持质量第一、效益优先、科技赋能、集聚动能，以更大的决心、更强的力度、更实的举措，落实队高质量发展工作方案，奋力实现我队高质量发展。

二、坚定不移聚焦主责主业

不断强化公益职能，凸显公益属性。以国家建设和安徽经济社会发展需要为己任，坚守基础性、公益性、战略性地质工作，履行好能源资源保障和地质技术服务职能。抓住国家大力发展新能源的机遇，充分发挥技术、队伍、装备优势，积极承揽煤炭、煤层气、页岩气等地质勘查基金项目，组织实施好两淮地区深部煤—煤层气、页岩气共探—共采公益性重点地质项目。发挥专业技术优势，积极提供地质调查、应急救援、防灾减灾等方面服务。根据局关于“谋划两淮地区深部亿吨级煤炭基地开发战略”部署，做好前期的地质调查、评价和勘探工作。

做强物探主业，拓宽服务领域。聚焦国家能源战略，紧盯省内能源需求，加强与省内外矿山企业交流合作，更新装备，提升精细三维地震勘探施工能力，为能源勘查、安全生产、地质灾害防治、绿色矿山建设提供技术支持和服务。围绕《安徽省“十四五”地质勘查规划》，加强与自然资源、地震等部门的交流联系，全力拓展地质工作服务领域，推动地质工作向灾害地质、环境地

质、农业地质、工程地质等领域延伸，积极拓展“地质+”新业态的生存空间。深入研究绿色勘查行业标准，提前谋划，引进和掌握绿色勘查技术，在服务安徽省灾害防治、环境评价和治理工作等方面主动作为，不断延伸和扩大我队地勘产业链。

做优测绘产业，推进技术创新。围绕国家战略部署，加强与政府部门的密切沟通联系，把握自然资源灾害普查、自然资源确权、国土空间规划、数字城市、智慧社区等发展机会。推进测绘技术创新，扩展测绘服务专业范围，推动测绘产业信息化、数字化、高端化，实现“技术+管理”的发展模式。

开拓建筑市场，实现两翼齐飞。把握新型基础设施建设、新型城镇化建设、乡村振兴等工程建设机遇，落实局市场开发策略，加强与大型企业的交流合作，“借船出海”，积极承揽市政建筑、消防安装等项目。在项目建设中锻炼队伍，提升管理水平，不断积累资质业绩，树立良好品牌形象，提高市政建筑、消防安装在经营收入中的比重。

三、坚定不移提升核心竞争力

深入贯彻落实局《关于建设煤田地质勘查行业一流队伍的意见》等制度文件，整合资源，以设备升级为引领，推动技术、队伍、管理全面提升。

持续推进装备更新升级。以持续发展为出发点，实现高标准建设、高质量配备，合理制定更新计划，及时更新迭代，按需引进各类高精尖设备。充分做好可行性分析和调研论证，适时做好508XT全数字地震仪、便携式地震仪、多功能电法仪、固定翼无人机等设备的引进工作，有序推进物探测绘装备更新改造，逐步提

高装备的科技含量，不断提升施工效率。

全面推动技术进步。聚焦行业领先技术，支持和鼓励专业技术人员在实践中推动关键技术攻关，加强活断层探测、工程物探、井下物探、地理信息数据处理等技术方法研究。积极参与局重点科研项目，与中国矿业大学、安徽理工大学等高校联合开展科研项目。

全面加强市场开发。贯彻落实《局关于加强市场开发工作的指导意见》《物测队关于加强市场开发工作的实施办法》，建立起“层层负责、人人有责、各负其责”的市场开发工作体系。坚持“横向联动、纵向协同”，通过不同区域、不同层面的产业及市场布局，形成以省内“两淮”为基础、长三角地区为支撑，辐射全国多个省域的市场布局。坚持科技创新和产业建设“双轮驱动”，不断拓展地质服务领域，增强测绘技术力量，保存量、做增量，强化新业务板块的市场开拓，强化技术效益较高的产业项目，强化地质测绘服务盲点地区。坚持发展市政建筑安装，服务新基建、新城建，把握城市更新、乡村建设。

深入推进项目部建设。认真落实《局关于加强项目部建设的指导意见》《物测队关于加强项目部建设的实施办法》，实现项目部管理科学化、规范化、制度化，加强组织领导，建强项目部班子，严格奖惩兑现，坚持收入分配向一线倾斜，建成安全、优质、高效、廉洁的一流工程项目。

重视品牌建设。不断提升工程质量，持续提升技术实力，打造地勘和测绘领域品牌形象。强化品牌宣传，树立和推广安徽省煤田地质局物探测量队专业化的品牌形象。

四、坚定不移实施创新驱动战略

大力实施创新驱动战略是实现高质量发展的重要动力和活力源泉。要把创新放在全队的核心位置，紧紧围绕高质量发展的战略目标，优化资源配置，强化激励机制，充分激发创新活力和创新潜能，让一切劳动、知识、技术、管理、资本的活力竞相迸发。

大力实施管理创新。加快管理思想转变，从管理方式简单粗放向精细化管理转变，充分运用管理学的原理和方法，以计划、组织、领导、控制、协调、激励六大职能为抓手，多措并举，不断创新，扎实推进管理方式有效转变。加快管理工作体系转变，进一步建立健全目标责任体系、制度体系、会议体系和问责体系，全面提升全队领导干部的管理水平。加快构建适应市场化企业化管理的体制机制，破除制约高质量发展的障碍，优化内部组织管理。

大力实施科技创新。充分利用全队资源，加大开展科研项目攻关力度。加大科技创新经费投入力度，积极争取安徽省重大科研项目。依托安徽省煤田地质局平台积极与政府部门、大型煤炭企业、科研院所等单位签订战略合作协议。继续加强与政府部门、高校和大型企业的交流，积极推动产学研融合，在人才培养、平台建设、科研创新、项目申报等方面开展合作。加强科技创新团队建设，引进和培养科研领军人才，制定《物测队专业技术人才发展规划》，依托我队承担的科研项目或重点生产项目成立技术攻关小组，推动高科技创新人才和科技创新团队建设。加大对开展重点科研项目、科技攻关项目和创立核心技术人员的奖励力度。实施科技人才培育工程，常态化开展专业技术和技能培训。

五、坚定不移实施人才强队战略

牢固树立人才资源是第一资源的观念，切实把人才工作和人才队伍建设作为一项基础性、战略性任务来抓，为推动高质量发展提供坚强的人才保证。

推进“五支人才”队伍建设。建设政治意识强、战略管理强、决策能力强、驾驭能力强、执行能力强的开拓型主要领导人才队伍；建设政治素质高、财务管理强、市场意识强、经营管理强的专业型经营管理人才队伍；建设爱岗敬业、善于钻研、精益求精、追求卓越的创新型专业技术人才队伍；建设信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的复合型党务人才队伍；建设爱岗敬业、技能精湛、持续专注、守正创新的工匠型高技能人才队伍。

不断完善培养机制。进一步改进人才培养机制，创新人才评价机制，健全人才流动机制，完善人才激励机制，努力形成人才辈出、人尽其才的生动局面。认真落实《局党政领导干部选拔任用工作实施办法》《关于加强局属二级单位党政领导班子建设的实施意见》《安徽省煤田地质局学术和技术带头人评选表彰管理办法》《物探测量队科级干部选拔任用工作实施细则》《物探测量队学术和技术带头人选拔管理办法》，推进干部队伍建设、人才队伍建设和职工队伍建设。规范专业技术岗位聘任工作，建立能上能下的动态岗位管理机制。

大力提高人才素质。针对性地制定人才培养规划，成立技术攻关小组，搭建创新平台，加大人才、资金、设备投入，引导科研创新，争取利用3-5年的时间培养一批技术带头人，5-8年的时

间培养出行业权威专家。合理制定年度培训计划，坚持“走出去”和“请进来”相结合，坚持举办“师傅讲堂”，组织开展生产技术、经营管理、市场开发、党建工作人员培训，全面提高管理水平和专业素养。扎实开展“师徒结对”等活动，发挥示范引领作用，以技能竞赛、技术攻关等活动为载体，评选表彰“优秀师徒”和工艺技术人才，积极推动职工成长成材。

持续做好人才引进。精心谋划人才引进工作，落实校园招聘和公开招聘计划，引进与装备、管理、市场相匹配的人才。积极争取政策和资金支持，建立高层次人才奖励、补贴机制，做到事业留人、感情留人、待遇留人。

六、坚定不移强化内部运营管理

加强内部运营管理，全面提升各项管理规范化和科学化水平，是各项工作有序开展，落到实处的必要保障，是实现高质量发展的必然要求。

构建有效工作体系。运用管理学的原理和方法构建有效的工作体系，逐步完善四大体系，全面提升管理能力和本领。围绕目标任务，分解落实，严格执行周计划制度，以周保月、以月保年确保工作目标顺利实现。不断建立健全和修订完善覆盖生产经营、资产管理、人力资源、安全质量等方面的一系列管理制度，为内部管理提供依据保障。围绕重点工作，建立定期会议推进机制，召开市场开发周例会、重点项目平衡会、债权债务清理推进会议，每季度召开经济分析会，督促指导各项工作落细落实。

加强预算管理。加强预算编制、执行、控制和监督的有效衔接。做好预算绩效评估工作，完善绩效评价机制，促进绩效评价

对预算编制的控制力度的提升。利用系统实施预决算双控制，有效限制超预算支付的发生，保障预算执行的合规性。强化项目预算编制，优化支出结构，控制项目成本，增强预算保障能力。

强化财务管理。严格执行财务制度，树牢过紧日子思想，加强成本管理，细化各种控制措施，认真履行好财务管理的“预测、计划、监督与控制、分析、决策”职能，坚持用制度管钱管人管事。加强项目结算管理，及时对账催款，维护我队合法权益。严格执行报销审批制度，规范各项费用报销。建立财务档案管理与信息公开制度，完善资产配置制度，落实资产报告制度。

加强资产管理。严格落实局队资产管理办法，规范国有资产配置、使用和处置，维护国有资产安全。加强资产管理，提高资产使用效率，确保国有资产保值增值。加强债权债务清理力度，落实“五项制度”，严格执行“一债一策”“一企一策”清理方案，按照“先商后诉，商诉结合”原则，依法依规推进债权债务清理工作，防止国有资产流失。

加强风险防控。加强物资采购、招标投标、劳务分包、青苗赔偿、大额资金支付等重点领域、关键环节的风险管理，加强事前调研、事中监督、事后管控。严格内部审批、加强执行环节的管理，强化内部流程控制。落实法律顾问制度，充分发挥法律顾问在风险防控中的法律支持作用。

强化审计监督。加强对招标采购、大额资金支付、青苗赔偿、重要合同签订等重点环节的监督管理，开展好工程项目审计、绩效审计、离任审计等，提出审计建议，跟踪落实整改措施，不断提高经济运行质量。

加强安全管理。树立“人民至上、生命至上”的理念，坚持“党政同责、一岗双责”，强化政治担当。强化落实领导责任、监管责任和主体责任，做到安全责任、安全管理、安全投入、安全培训、应急救援“五到位”。强化安全生产培训教育，推动安全文化建设和安全生产标准化建设。杜绝生产性死亡和重伤责任事故发生，保障职工生命健康与财产安全，推进全队高质量健康发展。

科学谋划资质。积极整合全队人力、资金、设备、业绩、信誉、品牌等优质资源，通过新增、升级、增项等手段，积极拓展和延伸服务范围。根据各项专业资质要求，合理规划物探、测绘、地质专业技术人员在全队专业技术人员中的占比，制定激励措施，鼓励专业技术人员报考资质急需的各类资格证书。在地质勘查、测绘资质、地震安全性评价、地质灾害治理等领域持续深耕。

七、坚定不移保障和改善民生

坚定不移保障和改善民生是满足广大职工日益增长的美好生活的工作需要，是实现高质量发展的出发点和落脚点。

确保职工收入保持稳定。进一步完善工资与效率、效益联动机制，健全激励机制，合理增加职工收入。

持续实施职工安居工程。做好办公及生活区美化绿化亮化工程，推进 12#楼产权证办理工作。

持续改善一线生产生活环境。合理改善一线生产生活条件，加强劳动保护，保障职工健康安全。做好常态化疫情防控工作，确保职工群众身体健康。大力开展职工文体活动，丰富职工业余

文化生活。

加大帮扶工作力度。做好走访慰问、金秋助学、医疗互助等工作，让职工群众拥有更多的安全感、幸福感。

做好信访维稳工作。严格执行《物测队信访稳定工作管理办法》，规范信访秩序，依法合规处置信访问题，维护和谐稳定的大好局面。

持续助力乡村振兴。全力支持帮扶工作队工作，巩固脱贫攻坚成果，有效衔接乡村振兴，助力双龙村和金张社区居民向着共同富裕目标迈进。

第五章 保障措施

一、加强党的领导

严格落实全面从严治党主体责任，以党的政治建设为统领，以坚定理想信念宗旨为根基，以充分发挥党委领导作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用为着力点，全面提高党的建设质量，引导全队广大党员深刻理解“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。统一思想、凝聚共识，把做到“两个维护”体现在坚定不移贯彻落实党中央、省委、局党委和队党委重大决策部署上，体现在坚定不移贯彻落实局党委“1248”总体工作思路、奋力推进全队各项事业高质量发展上，体现在忠诚尽职、奋发有为圆满完成我队“十四五”时期各项工作任务上。

二、落实工作职责

严格贯彻指导思想，将规划确定的目标、重点任务，进行分

解细化，形成具体方案，落实到行动计划、岗位职责和具体业务上。构建有效的工作机制，队主要领导加强统筹谋划、督促指导，分管领导具体抓、抓具体，责任部室主动担责、积极配合、抓好落实，形成推动工作的整体合力，确保十四五规划目标的顺利实现。

三、加大宣传力度

加强学习宣传，利用会议学习、研讨交流及队网站、橱窗展板、电子显示屏等多种方式和渠道广泛宣传“十四五”规划确定的发展理念、战略目标、重点任务，全方位加强对规划内容的解读，营造良好的规划实施氛围。引导职工群众充分认识“十四五”规划各项工作任务的重要意义，统一思想、凝聚共识，共同为物测队高质量发展贡献力量。

四、加强监督考核

定期组织总结评估，及时反馈、修正执行计划，评价执行结果。建立健全考核机制，围绕目标任务，完善考核标准，充分调动各单位、各部门工作积极性、主动性和创造性，保证年度目标任务完成，确保实现规划目标，实现物测队高质量发展。